



NİYEP

NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI

AMAÇ

Türkiye İş Kurumu ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği arasında imzalanan işbirliği protokolü kapsamında; işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirmek.

AVANTAJ -1

Aktif işgücü hizmetleri mevzuatı kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarında bir işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken program kapsamında işverenlerden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik talep gelmesi yeterlidir.

Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır. (%10 azalma vb.) İşveren istihdam edeceği kişiyi veya kişileri eğitimin pratik kısmında tanıma imkanı bulunmaktadır.

İLETİŞİM

0 228 212 14 89

www.iskur.gov.tr

**Bilecik Çalışma ve İş Kurumu İl
Müdürlüğü**

**Cumhuriyet Mah. Değirmen Sok.
No:29 BİLECİK**

AVANTAJ -2

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı kapsamında 6 aylık bir kurs düzenlenmesi halinde; Asgari Ücretin İşverene Maliyeti Aylık (5 Puanlık indirimle) 23.502 TL
6 Ay Süresince 1 İşçi Çalıştırma Maliyeti 141.012 TL

Böylece işverenler ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünü eğitim masraflarına katlanmadan mesleki eğitim kurslarında yetiştirebilmektedir.

PROGRAM AŞAMALARI

- Oda veya borsalara üye işverenlerden meslek bazında işgücü taleplerinin iletilmesi,
- İşgücü taleplerinin değerlendirilmek üzere İl/İlçe Çalışma Kuruluna iletilmesi,
- İl Müdürlüğüne kurs düzenlenmesine karar verilmesi,
- Eğitim programı, eğiticiler ve eğitim mekânının belirlenmesi,
- Kursiyerlerin belirlenmesi,
- Eğitimlerin teorik kısmının başlatılması,
- Kursiyerlerin eşleştirildiği iş yerlerinde pratik eğitimlerin başlatılması,
- Eğitimlerin tamamlanarak kursiyerlerin istihdam aşamasına geçilmesi.



TALEPLERİN BELİRLENMESİ

Yerelde kamu-özel sektör işbirliğinin sağlanmasına yönelik İl Çalışma Kurulu oluşturulmuştur.

İl Çalışma Kurulu oda veya borsaya kayıtlı işverenler ile çalışma yaparak mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.

Bir meslekte en az 5 kişilik talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

KURSIYER SAYISININ BELİRLENMESİ

- **1-4 çalışana sahip iş yerleri için çalışan sayısı kadar kursiyer,**
- **5 - 9 çalışana sahip iş yerleri için 12 kişiye kadar kursiyer,**
- **10- 49 çalışana sahip iş yerleri için 24 kişiye kadar kursiyer,**
- **50 ve daha fazla çalışana sahip iş yerleri için sigortalı sayısının %50'sine kadar kursiyer belirlenir.**



TEORİK VE PRATİK EĞİTİM

- Kurslar teorik ve pratik eğitim olmak üzere iki aşamada yürütülür.
 - Teorik eğitim -> Yüklenici
 - Pratik eğitim -> İşveren
- Eğitim programında teorik eğitim öngörülmemen mesleklerde NİYEP Genelgesi kapsamında mesleki eğitim kursu düzenlenmez.
- Teorik eğitim bölümünde bir sınıftaki kursiyer sayısı en fazla 25 kişi olabilir.
- Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak şekilde planlanabilir.
- Teorik ve pratik eğitimlerin ayrı ayrı verilmesi durumunda teorik eğitim bittikten sonra kursiyerin en geç 7 iş günü içinde eşleştirildiği iş yerinde pratik eğitime başlatılması gerekir.

EĞİTİM PROGRAMI VE SERTİFİKA



- MEB'in ilgili birimleri tarafından onaylanan ve yayımlanan eğitim programları işveren tarafından talep edilen işgücüne uygunsuzsa öncelikle kullanılır.
- Üniversiteler tarafından hazırlanmış ve onaylanmış eğitim programları Kurum internet sitesinde ilan edilir. İlan edilen eğitim programları tüm illerde düzenlenecek mesleki eğitim kurslarında da kullanılabilir.
- Mesleki Yeterlilik Belgesi verilemeyen mesleklerde açılan kursların sonunda yapılacak teorik ve /veya pratik sınav ve değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayan kursiyerlere MEB veya üniversite onaylı kurs bitirme belgesi/sertifika verilir.

KURS SÜRESİ



- Mesleki eğitim kursları, günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere, haftalık en az otuz en fazla kırk beş saat olarak planlanabilir.
- Teorik ve pratik eğitimlerin toplam süresi 160 fiili günü geçemez.
- MEB'in ilgili birimleri tarafından onaylanmış alt ve üst sınırlara yer verilen eğitim programlarının kullanılacağı durumlarda eğitim programının alt sınırı esas alınarak kurs düzenlenir. Ancak mesleki eğitim kursunun hedef kitlesinin engellilerden oluşması ve engelliler için hazırlanmış özel bir eğitim programının bulunması durumunda ise eğitim programının üst sınırı aşılmamak koşuluyla hangi süreyle eğitim verileceğine il müdürlüğü tarafından karar verilir.



İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ



- İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerlerinde yerine getirilir.
- Kursiyerlerin en az % 60'ı, 120 günden az olmamak üzere fiili kurs gününün 2 katı kadar süre ile istihdam edilir.

ZARURİ GİDER ÖDEMESİ

- Kursiyerlere eğitime katıldıktan fiili gün üzerinden zaruri gider ödemesi gerçekleştirilmektedir.
- Kursa devam edilen süre içerisinde kursiyerlerin genel sağlık sigorta primleri ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.
- Teorik eğitimi kısmı için eğiticinin urvanı ve tabii olduğu mevzuat dikkat alınarak ek ders saati ücretinin dört katına kadar ödeme yapılabilmektedir.

